

## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

W każdym aspekcie swojej działalności, Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o. kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i uczciwości w prowadzonej działalności gospodarczej, w tym także we współpracy z dostawcami i podwykonawcami.

Od naszych partnerów oczekujemy stosowania standardów określonych w niniejszym kodeksie postępowania, oczekujemy także iż nasi partnerzy będą wymagali takich samych standardów od swoich dostawców i podwykonawców.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców opiera się na 8 podstawowych wymaganiach odpowiedzialności społecznej opisanych poniżej:

### **1. Praca dzieci**

Dostawcy i Podwykonawcy nie będą zatrudniać dzieci poniżej 16 roku życia. W przypadku zatrudniania pracowników młodocianych, dostawcy i podwykonawcy ochronią tych pracowników przed wykonywaniem pracy zagrażających ich życiu i zdrowiu, również psychicznemu, a także zapewnią, że warunki pracy całkowicie spełniają wymagania określone przepisami prawa pracy. Ponadto przestrzegany będzie 10-cio godzinny czas pracy pracowników młodocianych, łącznie z zajęciami szkolnymi i wszelkimi dojazdami.

### **2. Praca przymusowa lub obowiązkowa**

Dostawcy i Podwykonawcy nie będą stosować ani popierać żadnych form pracy przymusowej lub handlu ludźmi. Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią, że żadne koszty związane z zatrudnieniem nie będą w całości lub części przenoszone na pracowników. Wymagamy, aby każdy zatrudniony pracownik dysponował swobodą podejmowania decyzji co do wyboru pracodawcy u którego jest zatrudniony.

### **3. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Bezpieczeństwo i higiena pracy od lat są najwyższym priorytetem Aperam. W związku z tym oczekujemy, że również nasi Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią bezpieczne warunki pracy i redukcję występujących zagrożeń a także będą zapobiegać urazom i chorobom zawodowym, oraz będą utrzymywać zapisy z podejmowanych działań.

Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią swoim pracownikom regularne szkolenia i instrukcje w zakresie BHP, adekwatne do potrzeb środki ochrony osobistej, właściwe warunki higieniczno-sanitarne, dostęp do wody pitnej, odpowiednie miejsce do spożywania posiłków podczas przerw oraz prawo do opuszczenia miejsca bezpośredniego zagrożenia bez konieczności uzyskania zgody przełożonego.

### **4. Prawo do zrzeszania się i rokowań układu zbiorowego**

Oczekujemy, iż nasi Dostawcy i Podwykonawcy respektują prawo pracowników do zrzeszania się. Osoby zrzeszone w sposób zgodny z prawem nie będą w żaden sposób dyskryminowane lub zastraszane. Jeżeli załogę reprezentują

## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

przedstawiciele załogi, to są oni traktowani z szacunkiem i ich zdanie jest brane pod uwagę w podejmowaniu decyzji dotyczących warunków pracy.

### **5. Dyskryminacja**

Wszelkie formy dyskryminacji uważamy za niedopuszczalne i zwalczamy je z całą stanowczością, tego samego oczekujemy także od naszych Dostawców i Podwykonawców.

### **6. Praktyki dyscyplinarne**

Niedopuszczalne są jakiegokolwiek kary fizyczne czy dręczenie psychiczne pracowników. Dostawcy i Podwykonawcy podejmą niezbędne działania w celu zapobieżenia jakimkolwiek przypadkom zastraszania, obrażania lub wykorzystywania pracowników. Od swoich pracowników Dostawcy i Podwykonawcy nie pobierają jakichkolwiek depozytów oraz ich własności, nie podpisują również weksli.

### **7. Godziny pracy**

Oczekujemy, od naszych Dostawców i Podwykonawców przestrzegania regulacji prawnych dotyczących czasu pracy. Oczekujemy respektowania prawa pracy w kwestii nadgodzin, które mogą dotyczyć wyłącznie wyjątkowych i krótkotrwałych okoliczności związanych z prowadzoną działalnością.

### **8. Wynagrodzenie**

Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie za wykonywaną pracę, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią, że zawierany u nich stosunek pracy jest zgodny z literą prawa i nie jest niekorzystny dla pracownika.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o. ma prawo weryfikować i oceniać zgodność Dostawcy / Podwykonawcy z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie, w ramach obowiązującego prawa.

W razie stwierdzenia u Dostawcy / Podwykonawcy niezgodności z wyżej opisanymi zasadami, Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o. wymagać będzie podjęcia i udokumentowania stosownych działań zmierzających do poprawy. Brak takich działań w ciągu 12 miesięcy od stwierdzenia niezgodności będzie skutkowało wykreśleniem Dostawcy lub Podwykonawcy z Listy Kwalifikowanych Dostawców.

Zachęcamy naszych Dostawców i Podwykonawców do ciągłego doskonalenia i rozwijania systemów zarządzania w zgodzie z zasadami społecznej odpowiedzialności.